

- posiłki powinny być komponowane zgodnie z ustawą „w sprawie posiłków profilaktycznych i napojów” (nie może być sytuacji, że pracownicy otrzymują suche musli a do tego nie ma ani mleka ani jogurtu, kolejny przykład z 20.11 sałatka z makreli, serek fromage, ketchup - jaka zasadność jest dodawanie ketchupu?-kaloryczność?).

Poprosiliśmy również o informację ile wynosi koszt wsadu za posiłki profilaktyczne przekazywane pracownikom.

System Okresowej Oceny Pracowniczej

Złożyliśmy do Dyrektora Ilony Lange wniosek o dokonanie zmian w SOOP, aby ocena była bardziej obiektywna. Złożyliśmy wniosek o zmianę nazwy określenia „poniżej oczekiwań”- wniosek podparliśmy tym, że osoba która w swej ocenie dostanie na dwanaście pytań dwanaście ocen ”raczej tak punktowane 5 pkt” to finalnie otrzyma 60 pkt czyli będzie poniżej oczekiwań. Według nas należy dokonać zmian w nazewnictwie i w punktacji. Nie może być, że na pięć ocen trzy oceny są punktowane na 0 /zero/. Uważamy też, że w tabelkach które otrzymują pracownicy zamiast skrótowych zagadnień należy wpisać pytanie opisowe, w celu lepszego oceniania pracownika przez oceniającego.

Zwróciliśmy również uwagę na to, że wielu oceniających nie przeprowadza rozmów oceniających z pracownikami.

Namaluj Grupę Azoty POLICE - konkurs plastyczny dla dzieci klas I-III

Dział Marketingu przygotował konkurs skierowany do dzieci i wnuków (klas I-III szkoły podstawowej) pracowników Grupy Azoty POLICE. Wszystkie chętne dzieci zapraszamy do przygotowania prac plastycznych w dowolnej technice. Tematem konkursu są „Zakłady w oczach dziecka”. Zwycięzcy otrzymają kolorowe wyprawki pełne przyborów szkolnych. **Konkurs potrwa do 20 listopada.**

KARTY SODEXO w listopadzie br. nastąpi wymiana kart Sodexo, których termin ważności upływa z dniem 30 listopada 2015 r. oraz z dniem 31 grudnia 2015 r. Środki z dotychczasowych kart o wysokości powyżej 20 zł zostaną przeksięgowane na nowe karty bez żadnych kosztów po stronie pracownika. Środki z dotychczasowych kart o wysokości do 20 zł nie będą przeksięgowywane na nowe karty. Nie mniej jednak pracownicy do dnia zablokowania kart, czyli do dnia 20 listopada 2015 r. będą mogli zrealizować środki poprzez płatność w dowolnym punkcie handlowym czy usługowym.

ZAPRASZAMY DO NASZEGO ZWIĄZKU pok.38 Biurowiec Główny

Wzmocnij nas w pozycji negocjacyjnej!

Składka wynosi 27 zł /jest identyczna dla wszystkich/



ZMIANA

Biuletyn Informacyjny

**Międzyzakładowego Związku Zawodowego Pracowników Ruchu Ciągłego
Zakładów Chemicznych "POLICE" S.A.**

<http://www.mzzprc.com>

e-mail: zzprc@zchpolice.com

Listopad 2015r.

Nr 08/15(192)

Logistyka

W październiku na stronie internetowej ukazało się ogłoszenie na „Współpracę z podmiotem zewnętrznym świadczącym na rzecz Grupa Azoty Zakłady Chemiczne „Police” S.A., usługę w procesach logistycznych w obszarze Centrum Logistyki.” W ogłoszeniu można było przeczytać, że ogłoszenie dotyczy LP1 i LP2 (w zakresie: operatorzy wózków jezdnych – po 10 pracowników w systemie dwuzmianowym), oraz odbiory z linii paletyzującej i BIG BAG (po 6 pracowników na 3 zmiany). Po tej informacji organizacje związkowe zawnioskowały o pilne spotkanie z Prezesem Zarządu. 21 i 28 października odbyły się spotkania z Zarządem przy współudziale dyrektora logistyki oraz dyrektora laboratoriów. **Ustalono, że do „logistyki” zostanie zatrudnionych 17 osób na umowę o pracę.** Dyrektor zaprezentował wdrażanie zmian w Centrum Logistyki w celu zwiększenia efektywności procesów logistycznych. W materiałach, które zostały nam przedstawione jest m.in. zasadność utrzymania pracy linii GOOTECH w systemie dotychczasowym (5BOP). Dyrektor przedstawił również, że analiza danych dotyczących obciążenia linii paletyzujących nawozy w worki (Mollers i Beumer) wykazała, że linie te nie są obecnie dociążone (31% możliwości o uzyskania wydajności ponadto zgodnie z informacjami z obszaru sprzedaży nie przewiduje się istotnego zwiększenia zapotrzebowania na nawozy w tej formie handlowej. Dyrektor Piotr Jarmarczyk powiedział, że uzasadnione jest wdrożenie dla tych linii pracy w systemie dwuzmianowym wynikającym w ZUZP /5 dni w tygodniu/. Z uwagi na to, że dotychczasowy zapis w ZUZP był, że za każdą godzinę pracy na drugiej zmianie należy się dodatek 2,50 zł co dawałoby ok 200 zł miesięcznie.

Wynegocjowaliśmy z Zarządem, że dodatek za pracę na 2BOP będzie wynosił 300 zł a wynagrodzenie zasadnicze pracowników przenoszonych z 5BOP na 2BOP wzrośnie o 400 zł.

Związki zawodowe zgłosiły do Przedstawiciela Załogi w Zarządzie Pana Rafała, aby Dyrektor Logistyki Pan Piotr Jarmarczyk zorganizował spotkanie z pracownikami Logistyki i aby spotkania te odbyły się z udziałem związków zawodowych.

Laboratoria

Dyrektor Laboratoriów Pani Beata Wawrzyniak zaprezentowała „Optymalizację pracy w laboratoriach”. Poinformowała, zmniejsza uciążliwość pracy kobiet w Centrum poprzez:

- uruchomienie od lipca 2016 inwestycji „Monitoring parametrów fizykochemicznych cieczy przy instalacjach produkcyjnych JB Nitro, JB Nawozy, Centrum Energetyki –Opomiarowanie on-line”,
- przeniesienie części zadań na pracowników produkcyjnych JB Nawozy (IQ 2016r.),
- poprzez docelową zmianę systemu pracy zmianowej z 5BOP na 2BOP w Laboratorium Ochrony Środowiska.
- zmniejszenie ilości analiz,
- usprawnienie systemu logistyki próbek,
- implementację systemu klasy LIMS,
- zakup sprzętu laboratoryjnego (m.in. chromatograf gazowy, wielkanałowy analizator do badania składu nawozów, aparat do badania twardości nawozów, dyfraktometr rentgenowski, ASA)-co wiąże się z zamiarą klasycznych analiz na instrumentalne.

Optymalizacja pracy ma się opierać o:

- fizyczną konsolidację laboratoriów,
- utworzenie centralnego laboratorium odczynnikowego w strukturze Szefa Operacyjnego Centrum,
- zakup dwóch meksów dla I i II Działu Kontroli Jakości,
- wykorzystanie funkcji „skoczka”,
- realizacja programu Multiskill, Championi wiedzy.

Dyrektor wskazała, że zamierza objąć 31 osób systemem 2BOP.

W laboratoriach odbyły się trzy spotkania z pracownikami na których Pani dyrektor zadeklarowała, że najpierw urządzenia zostaną zamontowane i dopiero gdy będą działały bez zarzutu zostaną dokonane zmiany organizacyjne. Na spotkaniach ustalono również, iż w pierwszej kolejności na 2BOP przejdą osoby, które same się zgłoszą.

Negocjacje płacowe GA Z.Ch.Police

Organizacje związkowe wniosowały do Zarządu GA Police S.A. o rozpoczęcie negocjacji płacowych na rok 2016.

Propozycja związków zawodowych to:

- podwyżka wynagrodzenia zasadniczego o 300 zł,
- podwyżka dodatku za pracę na 5bop o 100 zł,
- podwyżka dodatku za ratownictwo chemiczne i techn. o 50 zł,
- pula na podwyżki indywidualne 100 zł na pracownika.

Jako uzasadnienie naszego wniosku wskazaliśmy przede wszystkim dokładanie pracownikom coraz to nowych obowiązków, branie udziału w we wdrażaniu wielu nowych programów, dodatkowe prace związane z wykonywaniem różnych zadań dla głównego akcjonariusza. Pracownicy pracują w okrojonych brygadach, biorą udział w programach TPM, Multiskill, szkolą się dodatkowo w celu nabywania wielu innych uprawnień. Dodatkowo naszą argumentację poparliśmy wypowiedzią na konferencji prasowej wiceprezesa W.Narucia, który oświadczył, że : *naszymi zyskami chcemy nie tylko dzielić się z akcjonariuszami i przeznaczać je na inwestycje, ale również chcielibyśmy aby nasi pracownicy poprzez wzrost wynagrodzeń, poprzez wypłatę premii mogli odczuć, że pracują w bardzo stabilnej firmie*. Oczekujemy na ustalenie terminu spotkania.

Interwencja w sprawie jakości posiłków profilaktycznych

Na wniosek pracowników zgłosiliśmy do Pana Romana Cygana Koordynatora umowy ds. posiłków prośbę o interwencję w sprawie jakości przekazywanych pracownikom posiłków profilaktycznych. Pracownicy jednego z wydziałów odmówili pobierania posiłków z powodu ich złej jakości. Wnioskujemy aby:

- wyroby mięsne były dobrej jakości (szynka, baleron, schab itd.)-lepsze cztery plastra wędliny dobrej jakości niż osiem złej, której wielu pracowników nie chce spożywać,
- wycofać się z mielonek mięsnych złej jakości (bo jak inaczej nazwać wyrób, który na 100 procent swojej wagi zawiera maksymalnie 50 % mięsa),
- przekazywać dwa maśta i jednej margaryny (na cztery butki dwa maśta to za mało),
- codziennie do posiłku powinny być dodawane dżem lub miód,
- drastyczny brak jest sera żółtego,
- przynajmniej dwa razy w tygodniu powinna być bułka wieloziarnista,