

Karty Lunch Pass

Pracownicy, którzy są uprawnieni do otrzymania posiłków profilaktycznych otrzymują środki do wykorzystania na karcie Lunch Pass. Są to środki do wykorzystania na zakup posiłków profilaktycznych lub produktów do sporządzenia posiłku. Pracownicy posiadający kartę lunch pass nie mogą pobrać gotówki ani gromadzić na nich przyznaných środków, każdy pracownik pobierający kartę potwierdza własnoręcznym podpisem, iż został zapoznany z Regulaminem korzystania z karty Lunch Pass.

Przypominamy, na karcie Lunch Pass może być zgromadzone maksymalnie 300 zł.

Aby wyeliminować możliwość zbierania przyznaných środków na komisji BHP zaproponowano następujące rozwiązania:

- ustalenie okresu wykorzystania kwoty zasilenia do 60 dni od 01.02.2019r.

Po tym terminie następuje wyksięgowanie kwoty lub kolejne dotądowanie będzie pomniejszone o niewykorzystaną kwotę.

Zapraszamy do naszego Związku

- Składka miesięczna dla członków będących pracownikami 29 zł,
- Udzielamy raz w miesiącu zwrotnej pożyczki do 300zł,
- Wypłacamy zasiłki statutowe

Ze swojej strony oferujemy przekazywanie rzetelnych, wiarygodnych informacji. Informujemy o prawach pracowniczych i pomoc przy prowadzeniu spraw indywidualnych swoich członków.

Potrzebujesz informacji na bieżąco? Ustal dogodny termin z biurem Związku w porozumieniu z przewodniczącym wydziałowym- spotkamy się i porozmawiamy!

Zapraszamy pok.38 Biurowiec Główny tel. 32 08
Odwiedź naszą stronę internetową www.mzzprc.com
i fanpage: www.facebook.com/policemzzprc



Biuletyn Informacyjny
**Międzyzakładowego Związku Zawodowego Pracowników Ruchu Ciągłego
Zakładów Chemicznych "POLICE" S.A.**

<http://www.mzzprc.com>

e-mail: zzprc@zchpolice.com

Marzec 2019 r.

Nr 1/19(213)



**Z okazji Dnia Kobiet wszystkim Paniom
najlepsze życzenia
wszelkiej pomyślności i szczęścia
Życzy
Zarząd MZZPRC G.A. Z.Ch. Police S.A.**

Na wniosek Związków Zawodowych zostało uzgodnione i podpisane z Zarządem porozumienie na temat stopniowego skracania czasu pracy dla wszystkich systemów pracy w G.A. Z.Ch. Police S.A.

Obniżenie wymiaru czasu pracy w systemie **5 BOP** będzie polegało na stopniowym likwidowaniu dni do dopracowania **tzw. R** odpowiednio o 0,5 godziny w każdym okresie rozliczeniowym roku 2019 i 2020, a w roku 2021 o 0.4 godziny, tak by średniotygodniowy czas pracy dla każdej brygady docelowo w 2021 roku wyniósł 33.6 godziny.

I od 27 listopada 2020 nastąpi likwidacja **tz. R** W systemie 3BOP ,w roku 2019 nastąpi obniżenie średniomiesięcznego czasu pracy z 38 godzin do 37,5 godzin. W celu zapewnienia optymalnej ilości pracowników w brygadach na Wydziałach, w których ww. System czasu pracy jest stosowany , obniżenie wymiaru czasu pracy w latach 2020 i 2021 zostanie szczegółowo przeanalizowane i ustalone ze Związkami Zawodowymi do końca I kwartału 2019 roku.

Pracownicy zatrudnieni w systemie 3BOP, którzy w poszczególnych okresach rozliczeniowych nie mają wyznaczonych dni **R** do dopracowania, będą otrzymywać dzień wolny od pracy (tzw. Dzień wolny BOP) w porozumieniu z bezpośrednim przełożonym, tak by nieobecność pracownika nie wpłynęła negatywnie na pracę komórki organizacyjnej.

Pracownikom zatrudnionym w systemie podstawowym z jedno i dwuzmianowym rozkładem czasu pracy, zwiększa się ilość dodatkowych dni wolnych od pracy(poza określonymi w §8 ust.4 ZUZP):

- a) 2019 roku - 3 dni
- b) 2020 roku - 2 dni
- c) 2021 roku - 2 dni

Od 2021 roku ilość dni wolnych od pracy będzie wynosić 10 dni

Lotos Biznes

Nasi członkowie związku którzy złożyli wnioski o kartę rabatową **Lotos Biznes** do 30.01.2019 roku prosimy o odbiór kart. Jednocześnie przypominamy że nadal można przystąpić do programu rabatowego Lotos Biznes.

Philips-specjalna zniżka dla członków związku 40%

Kody rabatowe do nabycia w biurze związku pokój 38 Promocja 25.02.2019r. do 31.03.2019r. Każda osoba ma prawo do 2 kodów rabatowych .

Regulamin premiowania

W dniu 15.02.2019 r. zakończyliśmy negocjacje nowego regulaminu premiowego z przedstawicielem pracodawcy w osobie Pana dyrektora Roberta Naklickiego. Negocjacje były prowadzone w dobrej wierze przez organizacje związkowe i mieliśmy przeświadczenie że także przez pracodawcę. Główne założenia wypracowanego regulaminu to:

- Premia miesięczna
- Premia niezależna od zysku
- 5% regulaminowej, 5% uznaniowej premii
- Premia w całości pozostaje do dyspozycji wydziału działu, brygady itd.

Jakież było nasze zdziwienie kiedy na spotkaniu w dniu 25.02.2019r.otrzymaliśmy informację od Pana dyrektora ,że Zarząd te ustalenia odrzuca i proponuje premie w części uzależnioną od zysku i podzielona na 4% obligatoryjnie i 5% i uznaniowo co w sumie daje 9%

Stanowczo się temu sprzeciwiliśmy i zmiana regulaminu premiowania stanęła pod znakiem zapytania. Pula wynegocjowana w porozumieniu płacowym jaka jest obecnie w funduszu premiowym to 13 mil.złotych.