

Dodatkowo należy wspomnieć, że ilekroć poruszaliśmy temat posiłków profilaktycznych to wręcz straszono nas ponownym badaniem wydatku energetycznego przez co niektóre stanowiska miałyby utracić prawo do posiłku. Straszanie takie było dla nas niezrozumiałe, bo wyglądało to tak, że pracownik powinien być zadowolony ze stanu obecnego albo posiłki zostaną niektórym odebrane. „Wydatek” był robiony przy dużo większych obsadach. Liczymy, że obecny Prezes liczący się z pracownikami obiektywnie podejdzie do opinii pracowników wyrażonej w przeprowadzonej ankiecie.

W tej sprawie będziemy informować na bieżąco.

#### **Spotkanie z emerytami i rencistami 30.09.16**

Już 30go września odbędzie się spotkanie Zarządu GA Police z emerytami i rencistami, którzy odeszli z Zakładu oraz Spółek w tym roku.

#### **Wybory Uzupełniające Rady Nadzorczej**

W związku z powołaniem w dniu 12.07.2016 siódmego członka Rady Nadzorczej G.A. Z.Ch.Police S.A. (Komunikat bieżący 38/2016) Pracownicy mają uprawnienia do wyboru trzeciego członka Rady Nadzorczej – reprezentanta załogi. Rada Nadzorcza uchwaliła termin wyborów.

Wybory odbędą się w dniach 3 – 6 października br.



# ZMIANA

Biuletyn Informacyjny  
**Międzyzakładowego Związku Zawodowego Pracowników Ruchu Ciągłego  
Zakładów Chemicznych "POLICE" S.A.**

<http://www.mzzprc.com>

e-mail: [zzprc@zchpolice.com](mailto:zzprc@zchpolice.com)

Wrzesień 2016

Nr 06/16(199)

## **Zmiany do Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy**

**3BOP:** Wprowadzenie w Spółce systemu z dwuzmianowym rozkładem czasu pracy ( 3bop), przez który rozumie się m.in. organizację pracy polegającą na wykonywaniu pracy przez osiem godzin w różnych porach doby przez trzy zmieniające się zespoły pracowników. Praca odbywa się od poniedziałku do niedzieli. System ten może funkcjonować jedynie w Centrum Logistyki na wydziałach pakowni LP1 i LP2 oraz w Centrum Infrastruktury na Wydziale Składowisk na stanowisku Operator Spsycharki. Praca w 3BOP będzie w godz.6-14,14-22.

Czas pracy, wg. Harmonogramu pracowników zatrudnionych w systemie podstawowym z dwuzmianowym rozkładem czasu pracy (3bop), wynosi 8 godzin na dobę i przeciętnie 38 godzin na tydzień z dniami do dopracowania tzw. rezerwowe „R”.

Harmonogram: trzy ranki, trzy pop., trzy dni wolnego.

Dodatek zryczałtowany za pracę 3BOP będzie wynosił 600 zł.

**2BOP:** z uwagi na organizację pracy 2 bop może być stosowany wyłącznie w Centrum Logistyki na Wydziale Pakowni LP2 (wyłącznie w Magazynie MBAG), w Biurze Spedycji na stanowisku specjalista ds. transportu i wagi.

**BRYGADZISTA:** Po zmianach brygadzystę będzie wyznaczał kierownik komórki organizacyjnej. Brygada /Zespół, którym kieruje brygadzysta, składa się co najmniej z trzech pracowników. Z uwagi na organizację pracy w nowym ZUZP dopuszcza się, aby skład brygady/zespołu wynosił co najmniej dwóch pracowników: w Wydziale Produkcji Fespol, Jednostki Biznesowej Pigmenty; w Wydziale Składowisk (składowisko siarczanu żelaza), Centrum Infrastruktury; w Laboratorium Bieli Tytanowej (dla pracowników pracujących w systemie podstawowym z jednozmianowym rozkładem czasu pracy), Centrum Analiz Laboratoryjnych.

**NAZEWNICTWO STANOWISKA:** Nastąpiła zmiana nazwy stanowiska pracy powrócono do nazwy „dmuchacz szkła laboratoryjnego”. Ostatnio osoby pracujące na tym stanowisku były „ślusarzami”.

Zmiany zostaną wprowadzone po zarejestrowaniu ich przez Państwową Inspekcję Pracy.

## Posiłki profilaktyczne - kontynuacja tematu

25.08.16 złożyliśmy pismo do Prezesa Zarządu w sprawie podsumowania ankiety dotyczącej posiłków profilaktycznych. Zawniaskowaliśmy w nim do Zarządu o podjęcie kroków zmierzających do wprowadzenia kart przedpłaconych (tzw. śniadaniowych) lub innego rozwiązania, dzięki czemu pracownicy mieliby możliwość komponowania posiłków tak, aby konsumowali cały posiłek.

1.09.16 odbyła się Komisja BHP. W spotkaniu brali udział przedstawiciele Pracodawcy (w tym służb bhp), lekarz medycyny pracy, Zakładowy Społeczny Inspektor Pracy oraz przedstawiciele związków zawodowych.

Na spotkaniu Pan Rafał Kuźmiczonek reprezentujący Zarząd GA Polce S.A. poinformował, że w związku z naszym pismem stanowisko Zarządu jest takie, że wszystkie związki zawodowe powinny wypracować wspólne stanowisko. Wtedy Zarząd przychylił się do niego. Przedstawiciel naszego Związku poinformował, że 25 sierpnia złożyliśmy pismo i oczekujemy na odpowiedź i że Zarząd dodatkowo powinien w takim razie wystosować do każdej organizacji pismo o ustosunkowanie się do zaproponowanego tematu.