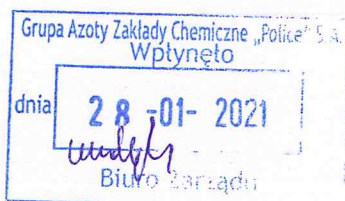


działające w Grupie Azoty Z.Ch. „Police” SA



Pan Wojciech Wardacki

Prezes Zarządu

Grupa Azoty Z.Ch. „Police” S.A.

Dot.: pisma Zarządu Grupy Azoty Zakłady Chemiczne „Police” SA z dnia 28 stycznia 2021 r.

Szanowny Panie Prezesie

Pragniemy Pana poinformować, iż Związki Zawodowe nie są od obniżania wynagrodzeń pracowników, niezależnie od funkcji czy też stanowiska, które zajmują szczególnie w tak trudnym okresie jak pandemia. Pracownicy Grupy Azoty Z.Ch. „Police” SA pomimo uwarunkowań wynikających z Covid-19 wykonują swoje obowiązki na najwyższym poziomie, o czym świadczą wielkie ilości wyprodukowanych ton naszych produktów w 2020 roku. W takim przypadku pracownicy naszych Zakładów powinni być doceniani a nie karani jak to ma miejsce. Postulaty zgłoszone przez Organizacje Związkowe zmierzają do poprawy nienajlepszej sytuacji naszych pracowników. Po raz pierwszy w historii Z.Ch. „Police” SA Prezes Zarządu nie podjął rozmów w tym temacie ze stroną społeczną a próba przekierowania sporu zbiorowego na polskie sądownictwo świadczy tylko o Pańskim charakterze i braku dobrej woli z Pańskiej strony oraz jest chęcią ucieczki od pokonywania problemów w naszym Zakładzie, które powinny być rozwiązywane poprzez negocjacje Pracodawcy z Organizacjami Związkowymi. Podobnie, odnośnie zaproponowanego przez Zarząd zamrożenia podstawy wynagrodzenia dla pracowników zatrudnionych na podstawie umów o pracę – kontraktach kierowniczych temat ten Pracodawca nie powinien rozwiązywać poprzez korespondencję, ale w formie rozmowy podczas spotkań negocjacyjnych.

Jesteśmy przygotowani do rozmów w tematach:

- Wysokości funduszu premiowego na rok 2021,
- Nagród z okazji Świąt i Dnia Chemika na rok 2021,
- Funduszu wynagrodzeń na rok 2021,
- Załącznika nr 6 do ZUZP,

O naszej gotowości do rozmów piszemy i mówimy od dawna, prościej się już nie da, niestety bez odzewu pracodawcy.

PRZEWODNICZĄCY
Międzyzakładowej Komisji Związkowej
Związku Zawodowego „Kontra-95”

Stefan Stepien

Związek Zawodowy Inżynierów
i Techników MOZ

przy Grupa Azoty Zakłady Chemiczne

PRZEWODNICZĄCY

mgr inż. Jacek Umiasztowski

Do wiadomości:

Pan Tomasz Hinc – Prezes Zarządu Grupy Azoty S.A.

PRZEWODNICZĄCY
MOZ NSZZ „Solidarność”
Z.Ch. „POLICE” S.A.

Krzysztof Zieliński

p.o. PRZEWODNICZĄCY
MOZ NSZZ „Solidarność-80”
Grupa Azoty Zakłady Chemiczne „Police” S.A.

inż. Karol Misiakiewicz

PRZEWODNICZĄCY
MNSZZ Pracowników Z.Ch. „Police” S.A.

mgr Jerzy Gosiński

Przewodniczący MZZPRC
Grupa Azoty Zakłady Chemiczne Police S.A.

Arkadiusz Poborski

Police, dnia 28 stycznia 2021 roku

DG /63 / 2021

**Przewodniczący
Zakładowych Organizacji Związkowych,
Grupa Azoty Zakłady Chemiczne „Police” S.A.**

Szanowni Państwo,

W nawiązaniu do pism Zarządu Grupy Azoty Police z dnia 29 grudnia 2020 roku i 26 stycznia 2021 roku dotyczących wyrażenia zgody na „zamrożenie” w roku 2021 podstawy wynagrodzenia pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę – kontrakt kierowniczy na poziomie przeciętnego wynagrodzenia w Spółce na dzień 31 grudnia 2019 roku, proponując w tym celu zmianę zapisu §3 w Załączniku nr 6 Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy Grupy Azoty Police, dodając zdanie drugie w treści „W 2021 roku wynagrodzenie brutto pracownika określone w umowie o pracę stanowi krotność przeciętnego wynagrodzenia w Spółce na dzień 31 grudnia 2019 roku”, odnosząc się również do Państwa Pisma z dnia 27 stycznia 2021 roku ponownie proponujemy zawarcie Porozumienia w powyższym zakresie.

Mając na uwadze zbliżający się okres naliczania wynagrodzeń za styczeń 2021 roku zawarcie porozumienia w trybie art. 9¹ ust. 1 Kodeksu Pracy, w przedmiocie czasowego zawieszenia stosowania zapisu Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy odnoszącego się do zasad wynagrodzenia pracowników zatrudnionych na umowy o pracę – kontrakt kierowniczy, umożliwi Pracodawcy „zamrożenie” wynagrodzeń menadżerów i dyrektorów na poziomie przeciętnego wynagrodzenia w Spółce na dzień 31 grudnia 2019 roku.

Porozumieniem objęte byłoby wyłącznie zawieszenie stosowania § 3 (zdanie pierwsze) Załącznika Nr 6 do ZUZP Regulamin wynagradzania Pracowników Grupy Azoty Zakłady Chemiczne „Police” S.A. zatrudnionych w oparciu o kontrakty kierownicze, w myśl którego „Wynagrodzenie brutto pracownika określone w umowie o pracę jako krotność przeciętnego wynagrodzenia w Spółce na dzień 31 grudnia roku poprzedniego” oraz ustalenie przez Strony w Porozumieniu, że „w 2021 roku wynagrodzenie brutto pracownika określone w umowie o pracę stanowi krotność przeciętnego wynagrodzenia w Spółce na dzień 31 grudnia 2019 roku”. Zawarcie porozumienia pozwoli Pracodawcy utrzymać wynagrodzenia dyrektorów i menadżerów na dotychczasowym poziomie roku 2020.

Jeżeli wolą Strony Społecznej jest niewyrażanie zgody na zawarcie Porozumienia lub zmianę zapisów w Zakładowym Układzie Zbiorowym Pracy w zakresie „zamrożenia” wynagrodzeń kadry menadżerskiej, Pracodawca będzie zmuszony podnieść wynagrodzenie dyrektorów i menadżerów w 2021 roku, a pozostali pracownicy wyłączeni są z obowiązujących regulacji przywołanych w ww. § ZUZP.

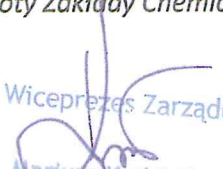
Zarząd Grupy Azoty Zakłady Chemiczne „Police” S.A.

Wiceprezes Zarządu



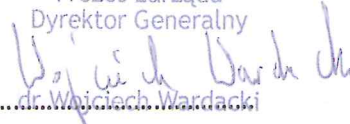
.....Tomasz Panas.....

Wiceprezes Zarządu



.....Wiceprezes Zarządu.....

Prezes Zarządu
Dyrektor Generalny



.....Włodzisław Wardacki.....